

**АННОТАЦИЯ**  
рабочей программы учебной дисциплины  
**«Командный менеджмент в образовательных организациях»**

Направления 44.04.01 - Педагогическое образование

Направленность (профиль) - Управление социально-культурным проектированием и креативная деятельность в образовании

**Цели изучаемой дисциплины:** содействие формированию профессиональных компетенций и подготовка магистра к практической работе в части организационно-управленческой деятельности в образовании.

**Задачи:**

- Формирование системы представлений о менеджменте в управлении образованием.
- Формирование способности организовывать командную работу для решения задач образовательной организации и осуществления ее проектной деятельности;
- Формирование способности участвовать в управлении проектами, организационными изменениями в образовании.

**Студент должен знать:**

- теории и концепции взаимодействия людей в организации;
- концепции управления организационной культурой и ее типы, управление командной работой в системе управления персоналом, формирование системы эффективной оценки труда и оценки сплочённости и устойчивости социального взаимодействия в коллективе

**Студент должен уметь:**

- специфику групповой динамики и процесса командообразования
- анализировать организационные проблемы в системе управления персоналом, анализировать качество организационных коммуникаций и результативность труда

**Студент должен владеть:**

- особенности коммуницирования в группе, лидерства и управления конфликтами
- навыками и технологии управления человеческими ресурсами организации посредством организационной культуры, командного взаимодействия и социального партнерства

**Содержание дисциплины.** Теория командной работы и управления. Командная работа как форма совместной деятельности. Коллективные формы организации труда в России: теория и практика. Формирование и функционирование команд как форм совместной деятельности в организации. Проектная деятельность в современных организациях. Командная работа как профессиональная компетенция в социальной-экономической сфере. Тимбилдинг как менеджмент-технология. Командообразование как управленческий процесс. Эффективное командное

взаимодействие. Управление командной работы.). Командный менеджмент в системе управления персоналом образовательной организации. Командная работа как часть образовательного процесса.

**Место дисциплины в учебном плане:** дисциплина входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений (Б1.В.05.).

**Требования к предварительной подготовке студентов.** Для успешного освоения дисциплины студент должен иметь базовый уровень знаний по следующим дисциплинам: «Управление персоналом образовательных организаций», «Экономика».

**Трудоемкость дисциплины:** 3 зачетные единицы, 108 часов (20 ч. пр., 88 ч. СРС).

**Семестры изучения и формы итогового контроля знаний и уровня приобретенных компетенций:** 3 семестр – зачет.

**Требования к результатам освоения.** Дисциплина участвует в формировании компетенций УК-3, ПК-6.